



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУДО «Терра Лингва»

Юдина С.В.

20 18 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Частного учреждения дополнительного образования
Школа иностранных языков «Терра Лингва»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Уставом Частного учреждения дополнительного образования Школа иностранных языков «Терра Лингва» (далее- ЧУДО «Терра Лингва»).
- 1.2. Общее собрание работников ЧУДО «Терра Лингва» является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание работников состоит из работников Учреждения (педагогических работников, научных работников, а также из представителей других категорий работников).
- 1.4. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Учреждением.
- 1.5. Целью работы Общего собрания работников является участие в управлении ЧУДО «Терра Лингва».
- 1.6. На Общем собрании работников рассматриваются следующие вопросы:
 - локальные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников;
 - рассмотрение и обсуждение правил внутреннего распорядка, режим работы Учреждения;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
 - рекомендация работников Учреждения к поощрению (награждению).
- 1.7. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными для коллектива, решения Общего собрания собственников (Собственника) и решения, утвержденные приказом директора - обязательными для исполнения.
- 1.8. Компетенция Общего собрания работников:
 - рассмотрение локальных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников;

- рассмотрение и обсуждение правил внутреннего распорядка, режим работы Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- рекомендация работников Учреждения к поощрению (награждению).

2. Права и ответственность

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в организации деятельности ЧУДО «Терра Лингва» на высоком качественном уровне;
- участвовать в определении перспективных направлений функционирования и развития ЧУДО «Терра Лингва»;
- участвовать в разработке локальных актов ЧУДО «Терра Лингва» в рамках своей компетенции;
- участвовать в обсуждении вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- вносить предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ЧУДО «Терра Лингва»;
- принимать меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ЧУДО «Терра Лингва»;
- вносить предложения о поощрении работников Учебно-курсового комбината «Знание».

3.2. Общее собрание работников несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ;
- принятие решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием

ответственных лиц и сроков исполнения решений.

3. Организация деятельности

3.1. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.

3.2. Решение о созыве Общего собрания работников принимается Директором Учреждения не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

3.3. На первом заседании Общего собрания работников избирается Председатель Общего собрания работников, который координирует работу Общего собрания работников. Председатель избирается сроком на 1 год. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом.

3.4. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания работников.

3.5. Решения Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в собрании участвовало более половины работников Учреждения.

4. Документация Общего собрания работников

4.1. Заседания и решения Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания участников собрания.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.4. Книга регистрации протоколов заседаний Общего собрания работников пронумеровывается постранично, скрепляется подписью директора и печатью.

4. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.